

DR. ALFONSO MAURICIO SALES CRUZ
RECTOR DE UNIDAD

RC.698.2025
16 de julio de 2025

**Integrantes del Consejo Divisional de
Ciencias Naturales e Ingeniería**

Unidad Cuajimalpa
Universidad Autónoma Metropolitana
P r e s e n t e

Asunto: Presentación de la terna para la designación de la persona titular de la Jefatura del Departamento de Ciencias Naturales, periodo 2025-2029.

Con fundamento en los artículos 29, fracción II de la Ley Orgánica, 62, fracción XIV y 63 del Reglamento Orgánico de la Universidad Autónoma Metropolitana, y conforme a la Convocatoria para participar en el proceso de designación de la persona titular de la Jefatura del Departamento de Ciencias Naturales (DCN) de la División de Ciencias Naturales e Ingeniería para el periodo 2025-2029, publicada el 16 de junio de 2025, se establecieron como fechas para **el registro de las personas aspirantes** los días hábiles comprendidos entre el 17 y 27 de junio de 2025.

Concluido el plazo mencionado, se recibieron tres solicitudes de registro, por lo que procedí a verificar el cumplimiento de los requisitos legales establecidos en los artículos 8 y 30 de la Ley Orgánica, así como 64 y 68 del Reglamento Orgánico de la UAM, que son los siguientes:

- I. Tener nacionalidad mexicana;
- II. Tener más de 25 y menos de 70 años de edad;
- III. Poseer como mínimo título a nivel de licenciatura;
- IV. Tener experiencia académica a nivel de educación superior;
- V. Ser persona honorable, de reconocida solvencia moral y ética, así como de prestigio y competencia profesional, y
- VI. Entregar un documento en donde manifieste por escrito y bajo protesta de decir verdad, que:

DR. ALFONSO MAURICIO SALES CRUZ
RECTOR DE UNIDAD

- a) No ha sido sancionada mediante resolución firme emitida por alguna autoridad jurisdiccional o administrativa, por actos u omisiones relacionadas con violencia por razones de género u otras violaciones graves a derechos humanos, o
- b) En caso de que haya sido sancionada por estos actos u omisiones, acreditar que cumplió con la reparación del daño o la reparación integral a las víctimas.

Una vez verificado que las personas aspirantes registradas cumplían los requisitos legales solicitados en la convocatoria, integré la siguiente lista en orden alfabético por primer apellido:

- Aparicio Platas Felipe.
- López Simeón Roxana.
- Rojas Osnaya Jesús.

Para continuar con el proceso, el lunes 30 de junio de 2025 se publicaron los nombres, *currícula vitarum* y programas de trabajo de las personas que cumplieron los requisitos. La auscultación a la comunidad universitaria se programó para realizarse mediante comunicaciones escritas y auscultaciones presenciales con el alumnado y el personal académico y administrativo, los días jueves 3 y viernes 4 de julio de 2025.

El jueves 3 inicié el proceso de auscultación con el objetivo de recabar las opiniones de la comunidad (alumnado, personal académico y administrativo) sobre las personas aspirantes a ocupar la Jefatura del Departamento de Ciencias Naturales. Este ejercicio de consulta me permitió identificar tanto las expectativas de la comunidad, como las percepciones generales sobre la idoneidad de las personas candidatas.

Se recibieron 4 solicitudes de cita en modalidad presencial, en las que participaron 5 integrantes del personal académico del DCN y 2 integrantes del alumnado de la licenciatura en Biología Molecular y del Posgrado en Ciencias Naturales e Ingeniería respectivamente. Como parte de la auscultación realizada entre las 00:00 horas del martes 01 de julio y hasta las 15:00 horas del viernes 4 de julio de 2025 se recibieron 13 comunicaciones; una más llegó de forma extemporánea por lo que no fue considerada.

Seis comunicaciones se firmaron de forma colectiva y siete fueron suscritas de manera individual.

DR. ALFONSO MAURICIO SALES CRUZ
RECTOR DE UNIDAD

Como parte del resultado de la auscultación, obtuve expresiones a favor y ninguna manifestación en contra de las personas aspirantes. Se ponderaron todos los comentarios y la cuantificación se realizó sumando un apoyo por cada firmante, haciendo un total de 140 rúbricas. La distribución se muestra en la tabla siguiente:

ASPIRANTE	A FAVOR	EN CONTRA
Dr. Felipe Aparicio Platas	21	0
Dra. Roxana López Simeón	100	0
Dr. Jesús Rojas Osnaya	19	0

Las opiniones recibidas coincidieron en resaltar sus habilidades interpersonales, su compromiso por generar un ambiente de trabajo productivo y respetuoso, su interés por impulsar la docencia y la excelencia académica, su capacidad para reconocer las fortalezas y áreas de oportunidad del DCN, su visión estratégica orientada a la investigación interdisciplinaria y la innovación docente, su deseo de fortalecer la vinculación del alumnado con el sector privado para impulsar la empleabilidad de las personas egresadas, así como su experiencia en actividades de gestión. También destacaron su activa participación en tareas de difusión y divulgación científica, tanto en el país como en el extranjero.

El 4 de julio realicé entrevistas individuales con cada persona en las que presentaron sus propuestas de trabajo, visión estratégica y experiencia, además de responder algunas preguntas sobre los retos, necesidades y aspiraciones en caso de ocupar la titularidad del Departamento de Ciencias Naturales.

A partir de las auscultaciones y las entrevistas con cada una de las personas aspirantes, sustento la terna con la ponderación y valoración cuantitativa y cualitativa de los siguientes elementos:

I. Trayectoria académica, profesional y administrativa.

Las tres personas forman parte del personal académico de la Unidad Cuajimalpa y reportan productos de trabajo en docencia, investigación, y preservación y difusión de la cultura. El doctor Aparicio tiene contrato indeterminado de tiempo completo, con categoría de profesor titular "C". La doctora López tiene contrato determinado de medio tiempo, con categoría de profesora asociada "D". El doctor Rojas también tiene contrato determinado de medio tiempo, con categoría de profesor asociado "D".

DR. ALFONSO MAURICIO SALES CRUZ
RECTOR DE UNIDAD

A continuación, presento un breve resumen de las trayectorias académicas, profesionales y administrativas de las personas postulantes:

- **Dr. Felipe Aparicio Platas**

Es Licenciado en Química por la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, con mención honorífica Cum Laude. Obtuvo el grado de Doctor en Ciencias (Química) por la Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Iztapalapa. Realizó una estancia posdoctoral en la Universidad de Bourgogne, Francia. En 2006 el Ministerio Francés de Educación Superior y de Investigación Científica le concedió la calificación de Maîtres de Conférences. Durante el periodo 2008 a 2013 fue integrante del Sistema Nacional de Investigadores, nivel I, y de 2013 a 2019 tuvo reconocimiento a Perfil Deseable PRODEP.

Actualmente es Profesor Titular “C” con contrato indeterminado de tiempo completo, adscrito al Departamento de Ciencias Naturales de la Unidad Cuajimalpa. Ha impartido cursos a nivel licenciatura y posgrado; dirigido proyectos terminales de licenciatura; asesorado proyectos de servicio social y dirigido o codirigido idóneas comunicaciones de resultados y tesis de doctorado.

Su trabajo de investigación se centra en las áreas de fisicoquímica teórica, química y biología cuánticas, con particular interés en el estudio de las propiedades estructurales, fisicoquímicas y de reactividad de sistemas biomoleculares con aplicaciones farmacéuticas y tecnológicas. Su producción científica incluye numerosos artículos en revistas indexadas de circulación nacional e internacional; es coautor de libros y capítulos de libro relacionados con el modelo educativo de la Unidad Cuajimalpa y de investigación científica y de divulgación de la ciencia publicados en revistas indexadas de circulación nacional e internacional. Ha impartido diversas conferencias de divulgación dirigidas a público infantil y juvenil.

Fue representante del personal académico ante el Colegio Académico, el Consejo Académico de la Unidad Cuajimalpa y el Consejo Divisional de la DCNI. Ha sido integrante de diversas comisiones académicas, además de las comisiones dictaminadoras de Área y Divisional.

- **Dr. Roxana López Simeón**

Es Licenciada en Biología y Maestra en Ciencias Agropecuarias por la Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Xochimilco y Doctora en Biotecnología por la Unidad Iztapalapa. Se hizo acreedora a la Medalla al Mérito Universitario por sus estudios de licenciatura y de doctorado. Contó con reconocimiento a Perfil Deseable PRODEP de 2017 a 2020.

DR. ALFONSO MAURICIO SALES CRUZ
RECTOR DE UNIDAD

Actualmente es Profesora Asociada “D” con contrato determinado de medio tiempo, adscrita al Departamento de Ciencias Naturales de la Unidad Cuajimalpa. Ha impartido cursos a nivel licenciatura y posgrado, dirigido proyectos terminales de licenciatura, y fungido como asesora o co-directora de idóneas comunicaciones de resultados de maestría.

Sus áreas de interés en investigación incluyen el aprovechamiento integral de residuos y organismos de origen ficológico para la obtención de compuestos de valor agregado tales como aceites esenciales, proteínas, polímeros, pigmentos, etc., para su uso posterior como productos bioactivos y/o materiales.

Ha publicado artículos científicos en revistas indexadas, escrito capítulos de libros y es coinventora de la patente “Síntesis de Redes Metalorgánicas Tipo MOF”, ha arbitrado artículos y participado como jurado en actividades de difusión de la cultura. Participó en la revisión y actualización del Plan de Estudios de la licenciatura en Biología Molecular, así como en su acreditación y reacreditación; ha tenido una activa participación en eventos especializados y congresos nacionales e internacionales.

➤ **Dr. Jesús Rojas Osnaya**

Es Ingeniero Bioquímico Industrial, Maestro en Biotecnología y Doctor en Biotecnología por la Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Iztapalapa. Obtuvo la Medalla al Mérito Universitario por sus estudios de doctorado. Realizó una estancia de investigación en el Laboratorio de Ingeniería de Materiales Poliméricos en la Universidad Claude Bernard Lyon 1 en Francia. Actualmente es Profesor Asociado “D” con contrato determinado de medio tiempo.

Ha impartido cursos de licenciatura y asesorado proyectos de servicio social, proyectos terminales de nivel licenciatura; así como idóneas comunicaciones de resultados. Está asesorando una tesis doctoral. Ha publicado, como autor principal, artículos en revistas indexadas y participado activamente en congresos nacionales e internacionales, difundiendo los resultados de su investigación mediante carteles y ponencias.

En el área científica se ha especializado en la purificación y caracterización de proteínas y enzimas de origen fúngico, mediante las técnicas de FPLC, electroforesis, dicroísmo circular, FTIR y espectrometría de masas. Ha participado en proyectos financiados por diversas instancias.

Se anexan los *currícula vitarum* correspondientes.

DR. ALFONSO MAURICIO SALES CRUZ
RECTOR DE UNIDAD

II. Programas de trabajo.

Del análisis de los programas de trabajo, destaco los principales tópicos abordados:

➤ **Dr. Felipe Aparicio Platas**

A partir de un análisis FODA, propone siete ejes estratégicos para abordar temas como: docencia de excelencia, actualización curricular, investigación de calidad, desarrollo organizacional, vinculación y extensión universitaria, gestión administrativa eficiente y equidad, inclusión y bienestar.

Para atenderlos considera varias líneas de acción, entre ellas, iniciar con un diagnóstico integral y participativo de la práctica docente y del Plan de Estudios de la licenciatura en Biología Molecular; impulsar la investigación científica de alto impacto mediante la generación de fondos semilla; crear áreas académicas intradepartamentales con perfiles afines de profesor(a)-investigador(a) y técnico(a)-académico(a) definiendo criterios de evaluación.

Pretende convertir al DCN en un puente entre la academia y el sector productivo, específicamente con la industria farmacéutica y biotecnológica, suscribiendo acuerdos y convenios con empresas que incluyan: proyectos de I+D cooperativo, acceso compartido a infraestructura, cupos anuales para prácticas profesionales y cláusulas de confidencialidad y propiedad intelectual claras. Convocar anualmente al alumnado y al personal académico a participar en proyectos con potencial comercial. Organizar eventos que reúnan a empresas, profesorado involucrado en investigación y a personas egresadas para presentar proyectos incubados; desarrollar un programa de comunicación científica dirigido a la comunidad local y crear un boletín departamental de divulgación científica con periodicidad trimestral.

Propone crear un portal único con información digitalizada para agilizar los trámites, priorizar un ambiente académico creativo, seguro y productivo que promueva la igualdad de género y una vida libre de violencia, implementando protocolos de prevención, talleres de sensibilización y medidas afirmativas para grupos que no han sido representados equitativamente.

Asume compromisos con la excelencia académica, la investigación de calidad, la pertinencia social y la transparencia. Afirma que el éxito de su gestión descansará en la participación activa de la comunidad, el respaldo de los órganos personales y colegiados y la capacidad colectiva de adaptación. Su reto es convertir al DCN en un referente local, nacional e internacional en formación científica y generación de conocimiento con impacto social.

DR. ALFONSO MAURICIO SALES CRUZ
RECTOR DE UNIDAD

➤ **Dra. Roxana López Simeón**

Retoma el diagnóstico del Plan Operativo de la Unidad Cuajimalpa y propone líneas de acción por función sustantiva. Señala deficiencias del alumnado en habilidades lectoescritoras y conceptuales básicas, proponiendo contactar a personas egresadas y a posibles empleadores para conocer las habilidades y capacidades requeridas en el ámbito profesional. Recomendando ofrecer UEA en modalidad híbrida o en línea, así como optativas interdivisionales y algunas que se ofrecen en otras unidades universitarias e impulsar la mejora continua mediante procesos de reacreditación. Organizar cursos de actualización docente en habilidades académicas, perspectiva de género, paridad, derechos humanos, diversidad e inclusión para fomentar una vida universitaria libre de violencia. Establecer vínculos con instituciones de educación media superior para captar más aspirantes.

Identifica que el profesorado tiene una carga docente significativa ocasionada por el incremento de la matrícula y el número de grupos atendidos por trimestre y, aunado a ello, las actividades de gestión hacen necesario establecer esquemas de descarga académica. No obstante, impulsará la creación de áreas académicas interdisciplinarias y nombrará jefaturas que coordinen proyectos con potencial de financiamiento e impacto social. Asegurará la participación del profesorado en convocatorias, fomentará las estancias sabáticas para impulsar relaciones con instituciones nacionales e internacionales y la publicación de artículos científicos a través de los acuerdos transformativos para reducir costos.

Considera importante difundir las capacidades del DCN y de la LBM mediante visitas a centros comunitarios, instituciones educativas, alcaldías y centros de capacitación para establecer vínculos con gobiernos locales y promover el contacto con empresas del sector privado a fin de ofrecer oportunidades de empleabilidad a personas egresadas y generar recursos propios mediante la oferta de diplomados y talleres (presenciales o en línea) con cuotas de recuperación.

Se compromete a gestionar ante la DCNI la mayor cantidad posible de recursos económicos y humanos, a que la administración de recursos sea consensuada, transparente, eficiente y congruente con las necesidades de cada integrante. A distribuir equitativamente las tareas de gestión, a elevar la eficiencia terminal de la LBM y la productividad científica del Departamento. La gestión tendrá como principio rector la apertura al diálogo y el consenso en todas las decisiones, procurando que el DCN sea un espacio seguro, confiable, incluyente, abierto, con equidad de género, libre de violencia para todas las personas integrantes del mismo, garantizando una vida universitaria en paz.

DR. ALFONSO MAURICIO SALES CRUZ
RECTOR DE UNIDAD

➤ **Dr. Jesús Rojas Osnaya**

De manera general propone impulsar la colaboración con otros departamentos para el desarrollo de las funciones académicas, con el objetivo de formar profesionistas competentes para el sector público y privado.

Plantea trabajar en estrategias que favorezcan el cumplimiento de los programas de servicio social y las actividades académicas. Incidir en la distribución eficiente del presupuesto anual para cubrir las necesidades del DCN. Crear un plan presupuestal de mantenimiento preventivo y correctivo. Explorar opciones para aumentar la diversidad de perfiles académicos para diversificar la investigación y lograr resultados integrales.

En docencia, sugiere mejorar la distribución de UEA y las responsabilidades académicas entre el profesorado, involucrar en la LBM a un mayor número de personal docente con contrato curricular determinado, crear cursos intertrimestrales para abordar temas básicos fundamentales que permitan dedicar más tiempo a las UEA principales asociadas con aplicaciones industriales y de investigación. Actualizar anualmente el Plan de Estudios de la LBM, incluyendo la creación de UEA optativas que permitan fomentar el acercamiento con la industria y mejorar la empleabilidad de las personas egresadas. Crear recursos de aprendizaje para aumentar la comprensión de los temas y promover el proyecto terminal como una herramienta para desarrollar habilidades profesionales y facilitar la inserción en el sector público, privado o social en áreas como diagnóstico clínico, I+D, farmacéutica, biotecnología, bioinformática y agroindustria. Crear una red colaborativa mediante el servicio social, los proyectos terminales o las prácticas profesionales para que las personas egresadas de la LBM apliquen sus conocimientos en la industria.

En investigación buscará promover una cultura colaborativa para optimizar el uso de reactivos, equipos y software; incrementar el número de publicaciones y fomentar la realización de cursos, talleres y seminarios. Capacitar al personal académico, mediante la impartición de talleres, para la postulación al SNII y para obtener su reconocimiento a Perfil Deseable PRODEP, así como en la escritura de artículos científicos y la redacción de proyectos de investigación para conseguir financiamiento de la SECIHTI; e incrementar el ingreso de personal posdoctoral para fortalecer las ramas de investigación del DCN.

Propone difundir los resultados de la investigación mediante presentaciones en simposios, internos y externos, congresos nacionales e internacionales (presentaciones orales, carteles, infografías); promover la LBM en redes sociales mediante videos cortos para alcanzar a más sectores de la población y lograr aumentar la matrícula de licenciatura. Generar actividades lúdicas y recorridos dirigidos al alumnado de nivel medio superior.

DR. ALFONSO MAURICIO SALES CRUZ
RECTOR DE UNIDAD

Se anexan los programas de trabajo correspondientes.

III. Opiniones de los distintos sectores de la comunidad universitaria (resultados de la auscultación).

El procedimiento de auscultación se llevó a cabo conforme a las modalidades establecidas en la convocatoria y a lo previsto en los artículos 29, fracción II de la Ley Orgánica, 62, fracción XIV y 63 del Reglamento Orgánico de la UAM, que son las siguientes:

- Los días 3 y 4 de julio de 2025 ausculté a las personas integrantes de la comunidad universitaria interesadas en expresar personalmente sus puntos de vista sobre la trayectoria académica, profesional y administrativa de las personas aspirantes registradas que cumplieron con los requisitos, con pleno respeto a la dignidad de las mismas.

Como parte del proceso para seleccionar a quien asumirá la responsabilidad de conducir el Departamento de Ciencias Naturales durante el periodo 2025–2029, el 3 de junio inicié la consulta directa con integrantes de la comunidad de la Unidad Cuajimalpa. Esta actividad contó con la participación de personas integrantes del profesorado y del alumnado y pude recabar impresiones informadas sobre quienes aspiran a ocupar este encargo, considerando su trayectoria, experiencia, propuestas de trabajo y capacidades de liderazgo.

Durante las entrevistas formulé una serie de preguntas orientadas a conocer el nivel de familiaridad de la comunidad con las personas aspirantes, su percepción sobre las aptitudes de cada una para coordinar el funcionamiento del Departamento, así como las necesidades que, desde cada sector, consideraban prioritarias. También procuré valorar el compromiso de las personas aspirantes con los principios institucionales, y abrí espacio para que se compartieran recomendaciones adicionales.

Entre los comentarios del personal académico identifiqué preocupaciones relacionadas con la carencia de espacios adecuados, la necesidad de mantenimiento y renovación de equipamiento, el fortalecimiento de la formación integral del alumnado, la mejora de los procesos de gestión y la demanda de mayor participación colectiva en la toma de decisiones. Se resaltó la importancia de reforzar programas variados como, el apoyo entre pares, ampliar el número de plazas académicas y propiciar ambientes de trabajo más colaborativos.

DR. ALFONSO MAURICIO SALES CRUZ
RECTOR DE UNIDAD

Por parte del alumnado se destacó que quienes se postulan han demostrado disposición al diálogo, habilidades para resolver situaciones sin escalar conflictos y una actitud receptiva hacia la comunidad. Se mencionó la necesidad de ampliar la oferta académica, revisar la distribución de las actividades docentes y actualizar las prácticas pedagógicas mediante el uso de metodologías innovadoras y herramientas digitales.

Las preguntas aplicadas durante esta fase ayudaron a orientar las respuestas hacia criterios de trayectoria, capacidades, identificación de necesidades y compromiso institucional. El resumen de las opiniones que recibieron mayor mención durante las entrevistas, se presenta a continuación:

Del **personal académico**, las necesidades más señaladas incluyeron:

- Mejora de infraestructura y laboratorios.
- Mayor participación colegiada en decisiones.
- Fortalecimiento del Programa de Apoyo Escolar entre Alumnos (PAEA).
- Nuevas plazas y mantenimiento del equipo.
- Compromiso institucional sostenido.

Del **alumnado**, se destacó que:

- Las tres personas candidatas son percibidas como capaces de resolver conflictos y con buena capacidad de escucha.
- Existe interés en que se amplíe la oferta de UEA y se diversifique la docencia.
- Es necesario actualizar contenidos, mejorar las prácticas pedagógicas y reforzar el uso de herramientas digitales.

- Del 1º al 4 de julio de 2025, llegaron las comunicaciones escritas en formato digital. Recibí 13 escritos con un total de 140 firmas y atendí presencialmente a 7 personas.

La auscultación arrojó el siguiente resultado:

El Dr. Felipe Aparicio Plata recibió 2 cartas de apoyo, una suscrita por un profesor y la otra con la firma de 20 integrantes del alumnado.

Las comunicaciones destacan que reúne las cualidades necesarias para ocupar la Jefatura del DCN, que el hecho de ser cofundador de la División de Ciencias Naturales e ingeniería refleja un compromiso inquebrantable con la excelencia académica y, que su rigor científico es equiparable con su ética institucional. Señalan que ha demostrado su liderazgo y su comportamiento se ha caracterizado por privilegiar el diálogo constante entre sus colegas y el alumnado.

DR. ALFONSO MAURICIO SALES CRUZ
RECTOR DE UNIDAD

La Dra. Roxana López Simeón recibió 7 cartas de apoyo con 12 firmas del sector académico y 88 firmas del alumnado.

Las personas firmantes consideran que cuenta con la experiencia académica, de investigación, de gestión y el compromiso institucional para asumir con éxito la jefatura del DCN. Resaltan su activa participación en la revisión, actualización y acreditación de la LBM y anticipan que su propuesta de implementar esquemas de descarga académica, fomentar las estancias sabáticas y distribuir de forma equitativa las tareas de gestión son medidas que impactarán de forma favorable en la productividad del personal académico. Otro acierto sería la creación de áreas académicas interdisciplinarias y la generación de recursos propios.

Dr. Jesús Rojas Osnaya recibió 6 cartas de apoyo con 2 firmas del personal académico y 17 firmas del alumnado.

El personal académico que suscribió las cartas de apoyo manifiesta su capacidad y liderazgo, su dedicación por la formación del alumnado, su pasión por la ciencia y su interés por divulgar los productos de la investigación en congresos. El alumnado destaca su constancia en el trabajo, su rigor científico, su habilidad para fomentar ambientes de trabajo respetuosos y productivos, su integridad profesional y su calidad humana.

IV. Conocimientos y puntos de vista expresados por los aspirantes en la entrevista:

El 4 de julio realicé entrevistas individuales a cada una de las personas aspirantes. En ellas presentaron las líneas generales de sus propuestas, los diagnósticos que elaboraron sobre la situación actual del Departamento y su visión sobre el papel que debe desempeñar esta entidad académica dentro de la División y de la Unidad.

Las exposiciones reflejaron enfoques diversos, aunque complementarios, que incluyen la actualización curricular, el fortalecimiento de la docencia, el impulso a la investigación, la vinculación con el entorno y la consolidación de ambientes laborales incluyentes y respetuosos. A continuación, enlisto las ideas principales:

El **Dr. Felipe Aparicio Plata** presentó un programa sólido estructurado en siete ejes estratégicos orientados a:

- Actualizar la LBM y el posgrado, en consonancia con tendencias internacionales.
- Fortalecer la docencia y tutoría académica.
- Fomentar la investigación con impacto social y ambiental.
- Impulsar la creación de áreas académicas y la convergencia de funciones sustantivas.
- Potenciar la vinculación con la industria y organismos sociales.

DR. ALFONSO MAURICIO SALES CRUZ
RECTOR DE UNIDAD

- Promover una gestión transparente, digitalizada y basada en evidencia.
- Consolidar políticas de inclusión y bienestar.

Su diagnóstico fue claro y fundamentado en un análisis FODA. Ante tensiones internas, planteó recomponer el tejido social en el Departamento.

La **Dra. Roxana López Simeón** propuso:

- Un enfoque integrador para construir un ambiente colaborativo, seguro y respetuoso.
- Diversificación de líneas académicas e interdisciplinariedad.
- Alineación con la Agenda 2030 de la ONU y atracción de ingresos propios.
- Revisión profunda de planes de estudio, tutorías y actualización docente.
- Vínculos con empleadores, fortalecimiento del seguimiento de personas egresadas y colaboración con sectores sociales del Poniente de la CDMX.

Su visión destaca por subrayar el compromiso social de la Universidad, con propuestas viables y en sintonía con los valores institucionales.

El **Dr. Jesús Rojas Osnaya** se centró en:

- Mejorar la distribución equitativa de la docencia.
- Proyectos formativos que fortalezcan la empleabilidad desde etapas tempranas.
- Reforzar el aprovechamiento de infraestructura y equipo de laboratorio.
- Establecer de redes de colaboración interinstitucional.
- Hizo propuestas puntuales asociadas con mejorar los indicadores de investigación y la visibilidad del Departamento.

Enfatizó en la necesidad de organizar un programa de posdoctorados y hacer mayor difusión de las actividades del DCN.

Lo anteriormente expuesto, incluye los argumentos que me permiten justificar plenamente la terna de personas candidatas para ocupar el cargo de titular de la Jefatura del Departamento de Ciencias Naturales, periodo 2025-2029, que presento al Consejo Divisional de Ciencias Naturales e Ingeniería.

Agradezco y valoro la participación de la comunidad universitaria en esta importante etapa del proceso, que permitirá la designación del órgano personal que ocupará la Jefatura del Departamento de Ciencias Naturales los próximos cuatro años.

A t e n t a m e n t e
Casa abierta al tiempo

